

# I. Jak uzavřít pracovní smlouvu s cizincem, který bude žádat o zaměstnaneckou kartu?

## Základní požadavek: shoda pracovní smlouvy s charakteristikou volného pracovního místa

### Volné pracovní místo zveřejněné v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelem zaměstnanecké karty

**Pracovní smlouva**

Společnost **Zaměstnavatel, a. s.**, se sídlem \_\_\_\_\_, IČ \_\_\_\_\_, zastoupená jednatelem \_\_\_\_\_ (dále jen „zaměstnavatel“)

a

pan/í \_\_\_\_\_, datum narození \_\_\_\_\_, státní příslušnost \_\_\_\_\_, bydliště \_\_\_\_\_ (dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají tuto pracovní smlouvu:

**I. Základní podmínky**

Druh práce zaměstnance: **operátor výroby**

Místo výkonu práce: **Tovární 256/7, 170 00 Praha 7**

Den nástupu: **den následující po vydání potvrzení o splnění podmínek pro vydání zaměstnanecké karty zaměstnanci**

Pracovní poměr se uzavírá na dobu **neurčitou** se zkušební dobou v trvání 3 měsíců.

**II. Pracovní doba**

Délka pracovní doby činí **37,5 hodin** týdně.

(Další ustanovení týkající se pracovní doby a jejího rozvržení....)

**III. Mzdové podmínky**

Za vykonanou práci zaměstnanci přísluší měsíční mzda, která činí **21 000 Kč** a je splatná v následujícím kalendářním měsíci po vykonání práce.

(Další ustanovení týkající se např. práce přesčas apod....)

(Další části týkající se např. nároku na dovolenou, výpovědní doby apod., závěrečná ustanovení)

V \_\_\_\_\_, dne \_\_\_\_\_ V \_\_\_\_\_, dne \_\_\_\_\_

zaměstnavatel (podpis) zaměstnanec (podpis)

<b>Požadovaná profese:</b>	<b>Operátor výroby</b> Montážní dělníci mechanických zařízení (82110)
Počet míst pro zaměstnanecké karty:	50
<b>Pracoviště a kontakty</b>	
Firma:	Zaměstnavatel, s.r.o., IČ 12345678, <a href="mailto:zaměstnavatel@firma.cz">zaměstnavatel@firma.cz</a>
Místo výkonu práce:	Tovární 256/7, 170 00 Praha 7
Komu se hlásit:	Josef Personalista, kontaktní osoba, tel.: +420 000 000 000 e-mail: <a href="mailto:josef@personalista@firma.cz">josef@personalista@firma.cz</a>
<b>Vlastnosti volného místa</b>	
Směnnost:	Třisměnný provoz
Pracovněprávní vztah:	Plný úvazek, minimálně 37,5 hod. týdně
Minimální stupeň vzdělání:	Střední odborné (vyučen)
Doba zaměstnání:	od 1.2.2019
Mzdové rozpětí:	od 20 000 do 35 000 Kč/měsíc
Další informace:	Zaměstnavatel je ochoten zaměstnat cizince.
<b>Poznámka k volnému místu:</b>	Požadujeme minimálně vyučení (strojírenské obory výhodou).
<b>Zaměstnanecké karty</b>	<a href="#">Vyplnit žádost o zaměstnaneckou kartu</a>
Číslo volného místa:	12 345 678 910

Ve smlouvě vždy uvádějte výhradně **druh a místo výkonu práce** uvedené v centrální evidenci.

#### Den nástupu

- Můžete uvést konkrétní datum, ale ne dřívější než začátek nabízené doby zaměstnání.
- V případě, že nedokážete nebo nechcete konkrétní datum stanovit, lze uvést např. formulaci o „dni následujícím po vydání potvrzení o splnění podmínek pro vydání zaměstnanecké karty“. Den vydání potvrzení je termínem, kdy nejdříve může cizinec do zaměstnání nastoupit. (Formulace o nástupu cizince po „vydání zaměstnanecké karty“ by znamenala možnost nástupu až po převzetí průkazu zaměstnanecké karty).
- Den nástupu můžete specifikovat i jinak, musí však být jednoznačně určitelný.

**Doba, na kterou je smlouva uzavřena**, musí odpovídat době uvedené v charakteristice volného pracovního místa. Je – li v evidenci doba trvání pracovního poměru vymezena jako určitá (údajem od- do), musí být pracovní smlouva uzavřena také na dobu určitou odpovídající době uvedené mezi daty od – do, případně jinak stanovenému časovému údaji.

Týdenní **pracovní doba** cizince musí činit alespoň 15 hodin týdně.

**Mzda** (není povinnou náležitostí pracovní smlouvy).

- Uvedete-li v charakteristice volného pracovního místa mzdové rozpětí od – do, musí být ve smlouvě uvedena výše mzdy v tomto rozmezí.
- Uvedete-li v charakteristice volného pracovního místa konkrétní výši mzdy, musí jí výše mzdy uvedená v pracovní smlouvě odpovídat.
- Měsíční hrubá mzda nesmí být nižší než základní sazba měsíční minimální (nebo zaručené) mzdy, a to **bez ohledu na rozsah práce** (např. i při minimálním úvazku 15 hodin týdně musí měsíční příjem cizince činit alespoň 13 350 Kč).
- Není-li mzda cizince uvedena přímo v pracovní smlouvě**, ale je určena **mzdovým výměrem** nebo stanovena **vnitřním předpisem** či **kolektivní smlouvou**, musí být tyto dokumenty přiloženy k žádosti o zaměstnaneckou kartu.

Aby pracovní smlouva byla platná, musí být **podepsána zaměstnavatelem i zaměstnancem**.

## II. Jak uzavřít smlouvu o budoucí pracovní smlouvě s cizincem, který bude žádat o zaměstnaneckou kartu?

**Smlouva o budoucí pracovní smlouvě**

Společnost **Zaměstnavatel, a. s.**, se sídlem \_\_\_\_\_, IČ \_\_\_\_\_, zastoupená jednatelem \_\_\_\_\_ (dále jen „zaměstnavatel“)

a

pan/í \_\_\_\_\_, datum narození \_\_\_\_\_, státní příslušnost \_\_\_\_\_, bydliště \_\_\_\_\_ (dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají tuto smlouvu o budoucí pracovní smlouvě

Zaměstnavatel a zaměstnanec se zavazují uzavřít pracovní smlouvu **nejpozději ke dni následujícímu po vydání potvrzení o splnění podmínek pro vydání zaměstnanecké karty zaměstnanci**. (Den nástupu do práce se stanoví jako \_\_\_\_ (např. den podpisu pracovní smlouvy)).

Pracovní smlouva bude uzavřena na dobu **neurčitou**.  
Zaměstnanec bude na základě této smlouvy pro zaměstnavatele pracovat jako **operátor výroby** s místem výkonu práce **Tovární 256/7, 170 00 Praha 7**.  
Délka pracovní doby bude činit **37,5 hodin** týdně.  
Měsíční mzda zaměstnance bude činit **21 000 Kč**.

(Další případná ustanovení).

V \_\_\_\_\_, dne \_\_\_\_\_ V \_\_\_\_\_, dne \_\_\_\_\_

zaměstnavatel (podpis) zaměstnanec (podpis)

### Základní požadavek: shoda pracovní smlouvy s charakteristikou volného pracovního místa

#### Volné pracovní místo zveřejněné v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelem zaměstnanecké karty

<b>Požadovaná profese:</b>	<b>Operátor výroby</b> Montážní dělníci mechanických zařízení (82110)
Počet míst pro zaměstnanecké karty:	<b>50</b>
<b>Pracoviště a kontakty</b>	
Firma:	<b>Zaměstnavatel, s.r.o.</b> , IČ 12345678, <a href="mailto:zaměstnavatel@firma.cz">zaměstnavatel@firma.cz</a>
Místo výkonu práce:	<b>Tovární 256/7, 170 00 Praha 7</b>
Komu se hlásit:	<b>Josef Personalista</b> , kontaktní osoba, tel.: <b>+420 000 000 000</b> e-mail: <a href="mailto:josef@personalista@firma.cz">josef@personalista@firma.cz</a>
<b>Vlastnosti volného místa</b>	
Směnnost:	<b>Třisměnný provoz</b>
Pracovníprávní vztah:	<b>Plný úvazek, minimálně 37,5 hod. týdně</b>
Minimální stupeň vzdělání:	<b>Střední odborné (vyučen)</b>
Doba zaměstnání:	od <b>1.2.2019</b>
Mzdové rozpětí:	od <b>20 000</b> do <b>35 000 Kč/měsíc</b>
Další informace:	<b>Zaměstnavatel je ochoten zaměstnat cizince.</b>
<b>Poznámka k volnému místu:</b>	<b>Požadujeme minimálně vyučení (strojírenské obory výhodou).</b>
<b>Zaměstnanecké karty</b>	<a href="#">Vyplnit žádost o zaměstnaneckou kartu</a>
Číslo volného místa:	<b>12 345 678 910</b>

Ve smlouvě o smlouvě budoucí musí být uvedeno především uvedeno, **kdy bude uzavřena pracovní smlouva**.

- Pro účely řízení o vydání zaměstnanecké karty lze použít např. formulaci „ke dni následujícímu po vydání potvrzení o splnění podmínek pro vydání zaměstnanecké karty zaměstnanci.“
- Den uzavření pracovní smlouvy však může být vymezen i jinak (např. konkrétním datem), musí však být jednoznačně určitelný.

**Den nástupu** cizince do zaměstnání **nemusí být** ve smlouvě o budoucí pracovní smlouvě nutně **uveden**.

Již ve smlouvě o budoucí pracovní smlouvě je nutno uvést údaj o týdenní **pracovní době** cizince, která musí činit alespoň 15 hodin týdně, a údaj o **měsíční mzdě**.

- Uvedete-li v charakteristice volného pracovního místa mzdové rozpětí od – do, musí být ve smlouvě uvedena výše mzdy v tomto rozmezí.
- Uvedete-li v charakteristice volného pracovního místa konkrétní výši mzdy, musí jí výše mzdy uvedená v pracovní smlouvě odpovídat.
- Měsíční hrubá mzda nesmí být nižší než základní sazba měsíční minimální (nebo zaručené) mzdy, a to **bez ohledu na rozsah práce** (např. i při minimálním úvazku 15 hodin týdně musí měsíční příjem cizince činit alespoň 13 350 Kč).
- Není-li mzda cizince uvedena přímo ve smlouvě**, ale je určena **mzdovým výměrem** nebo stanovena **vnitřním předpisem či kolektivní smlouvou**, musí být tyto dokumenty přiloženy k žádosti o zaměstnaneckou kartu.

**Místo výkonu práce** se musí shodovat s údajem uvedeným v evidenci.

Aby smlouva byla platná, musí být **podepsána zaměstnavatelem i zaměstnancem**.

Druh a místo výkonu práce, doba zaměstnání, rozsah pracovní doby i výše mzdy, které budou uvedeny v následně uzavřené **pracovní smlouvě**, musejí **odpovídat tomu, co bylo původně uvedeno ve smlouvě o budoucí pracovní smlouvě**.