



Krajská rodinná politika

„Jestliže existuje nějaké tajemství úspěchu, pak spočívá ve schopnosti postavit se na místo druhého a vidět všechno jak svými, tak i jeho očima.“

Henry Ford,
americký podnikatel
a vizionář

„Dejte mladým lidem zaměstnání, které milují a na všechno ostatní zapomenou.“

Jean Jacques Rousseau,
francouzský filozof

„Většina z nás tráví příliš mnoho času tím, co je naléhavé a málo času tím, co je důležité.“

Stephen R. Covey



Moravskoslezský kraj (MSK) v čele s hejtnanem od počátku pandemie pravidelně pořádá semináře pro zástupce zaměstnavatelů v kraji a v souvislosti s epidemií COVID-19 také realizuje informační poradenství. Prostřednictvím Moravskoslezského paktu zaměstnanosti, z. s. (MS PAKT) je realizován projekt „**Moje místo v MSK**“, který je zaměřen na prevenci nárůstu nezaměstnanosti v souvislosti s pandemií, a to jak prostřednictvím vytvoření webové aplikace na spárování nabídky a poptávky na trhu práce, tak i vytvořením poradenských center přímo u zaměstnavatelů.

Kraj nabízí a poskytuje konzultační poradenství k novému operačnímu programu „Spravedlivá transformace“ a „Modernizační fond“. Kraj předává firmám informace o novém programovém období 21+ prostřednictvím seminářů, online jednání či s využitím platformy „Průmyslníci MSK“. Vede si také seznam projektů s potenciálem pro financování z těchto programů a poskytuje firmám pravidelně aktuální informace. Kraj se snaží také cíleně vyjednat lepší podmínky spolufinancování z evropských fondů pro nové programové období.

Mezi aktivity pro zaměstnavatele v Moravskoslezském kraji patří např.:

- **START profesní kariéry u zaměstnavatelů v MS kraji** – cílem tohoto projektu je zvýšení zaměstnatelnosti a pomoc při nastartování profesní kariéry u zájemců o zaměstnání do 25 let věku.
- **Záruky pro mladé v Moravskoslezském kraji** – program je zaměřen na zvýšení zaměstnanosti mladých osob do 29 let věku.
- **Kariéra po padesátce** – cílem projektu je dlouhodobé či opakované podpoření nezaměstnaných lidí nad 50 let, kteří patří mezi nejvíce znevýhodněné osoby na trhu práce.
- **SHOOL FRIENDLY** – ocenění pro firmy, které propojují, sdílejí, ukazují cestu, motivují, inspirují, pomáhají měnit myšlení, převzaly spoluzodpovědnost za budoucí generace. V Moravskoslezském kraji toto ocenění získalo již několik firem.
- **Společná cesta k růstu** – hlavním cílem tohoto projektu je růst adaptability zaměstnanců zvyšováním jejich odborných dovedností, znalostí a kompetencí. Tento projekt je spolufinancován Evropskou unií.
- **i-AIR REGION** – projekt je iniciován za účelem prohloubení spolupráce veřejné správy, vědecko-výzkumných institucí a uskupení municipalit z České republiky i Polské republiky na regionální úrovni. Tématem spolupráce je zlepšování kvality ovzduší v přeshraničním regionu.

Více informací o realizovaných projektech, aktivitách a opatřeních Moravskoslezského kraje pro zaměstnavatele lze nalézt na webových stránkách: www.msunion.cz / www.msk.cz

Úřad práce ČR, Moravskoslezský kraj nabízí pro zaměstnavatele zajímavé aktivity, jedná se např. o regionální projekty:

- **Záruky pro mladé v Moravskoslezském kraji** – projekt, který je zaměřen především na realizaci odborných praxí a krátkodobých pracovních příležitostí (tzv. „práce na zkoušku“) přímo u zaměstnavatelů. Projekt dále nabízí možnost získat odborné dovednosti a znalosti prostřednictvím rekvalifikačních a poradenských činností.
- **Outplacement v Moravskoslezském kraji** – projekt, jehož cílovou skupinou jsou zaměstnanci **ohrožení ztrátou zaměstnání**, ale také **zaměstnavatelé**, kteří přijímají do pracovního poměru nové zaměstnance. Více informací o dalších realizovaných projektech lze nalézt na webových stránkách: www.uradprace.cz.

Další organizace podporující zaměstnavatele v Moravskoslezském kraji:

- **Krajská hospodářská komora Moravskoslezského kraje** pomáhá svým aktivitami zejména malým a středním podnikatelům prosadit se na trhu práce, přerůst svou konkurenci, vzdělávat své zaměstnance a spolu s ostatními členskými firmami využívat celou řadu výhod. Hospodářská komora České republiky je jediným **zákoným zástupcem podnikatelů v ČR**. Více informací o realizovaných projektech lze nalézt na: www.khkmsk.cz /.
- **Agentura CZECHINVEST** naplňuje klíčovou úlohu v oblasti podpory podnikání a investic v její komplexní podobě. Regionální kanceláře Czechinvestu fungují především jako konzultační místa podpory podnikatelům ze strany státu. Více informací o realizovaných projektech lze nalézt na: www.czechinvest.org/cz.

Další zajímavé aktivity pro zaměstnavatele:

- **Dětská skupina/jesle** usnadňuje sladování rodinného a pracovního života zaměstnanců, více informací na www.dsmpsv.cz.
- **Operační program Zaměstnanost** je jeden z nástrojů pro rozvoj zaměstnavatelů v oblasti rovných příležitostí, více informací o dalších projektech na www.esfcr.cz.
- **Logib** je sebetestovací nástroj k analýze odměňování žen a mužů určený pro zaměstnavatele v soukromé i veřejné sféře. Více informací na <https://www.rovnaodmena.cz/>.

Projekt Krajská rodinná politika spolupracuje se zaměstnavateli!

Zaměstnavatelé hrají zásadní roli při sladování pracovního a rodinného života, tedy i v životě rodin v České republice. Projekt *Krajská rodinná politika* se zaměstnavateli intenzivně spolupracuje v rámci regionálních platform, osvětových akcí a dále do všech krajů šíří příklady dobré praxe a know-how těch zaměstnavatelů, kteří již opatření na podporu sladování rodinného a pracovního života zahrnuli do své firemní kultury.

Proč je potřeba vycházet vstříc sladování?

Zaměstnavatelům se, i přes různá počáteční úskalí, prorodinná politika vrátí, a to zejména vyšší loajalitou a produktivitou zaměstnanců, ale i nižšími náklady na zaškolování či hledání zaměstnanců nových.

Zaměstnanci dnes již očekávají přátelskou firemní kulturu a prorodinný přístup. Je to benefit, který může zamezit fluktuaci zaměstnanců a přispěje k dobrému jménu a prestiži firmy. Zaměstnavatel tak může být díky prorodinnému přístupu konkurenceschopnější.

V České republice se stále plytvá potenciálem například žen na mateřské a rodičovské dovolené i dalších pečujících osob.

Směrem ke zlepšování sladování osobního a pracovního života se ubírá i legislativa v rámci Evropské unie i České republiky. Příkladem je i novela zákoníku práce¹, v níž je nově zakotvené tzv. sdílené pracovní místo či Směrnice EU o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob.²

Přátelská firemní kultura je součástí lidských práv a je to i cesta dnešní společnosti.

¹ Zákon č. 285/2020 Sb. Dostupné z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2020-285>

² Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1158 ze dne 20. června 2019 o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob.

Projekt **Koordinace opatření na podporu sladění pracovního a rodinného života na úrovni krajů** [zkráceně též Krajská rodinná politika] je v letech 2017 až 2021 realizován Ministerstvem práce a sociálních věcí České republiky.

Krajská rodinná politika usiluje o zlepšení koordinace celostátních a regionálních prorodinných politik a vytvoření **příznivých podmínek pro fungování rodin na regionální úrovni**.

Zrealizované výstupy projektu a vzdělávací aktivity:

- **Návrh koncepce rodinné politiky** pro kraje bez schválené koncepce
- **Návrhy implementace opatření rodinné politiky, rozšíření či aktualizace** koncepcí v krajích s již schválenou koncepcí
- **Metodika rodinné politiky na krajské a místní úrovni** „dlouhá“ i „zkrácená“ verze
- **Osvětová příručka pro rodiny plánující/očekávající potomka** „Bude nás víc – aneb nejsme na to sami“
- **Sborník dobré praxe rodinné politiky v krajích**
- **Video-spoty**
- **Workshopy zaměřené pro zaměstnavatele a na téma primární prevence** – realizované v každém kraji
- **Analýza úrovně a fungování opatření v oblasti rodinné politiky a sladění pracovního a rodinného života v krajích ČR**

Plánované výstupy projektu:

- **Srovnávací studie rodinné politiky v krajích**
- **Návrh postupů pro systémovou komunikaci a spolupráci mezi orgány státní správy a kraji či obcemi v oblasti rodinné politiky**
- **Závěrečné semináře**, které se konají v každém kraji
- **Závěrečná odborná konference**

Webové stránky projektu: www.rodinyvkrajich.mpsv.cz

Facebook: facebook.com/rodinyvkrajich/

Projekt **Koordinace opatření na podporu sladění pracovního a rodinného života na úrovni krajů** [CZ.03.1.51/0.0/0.0/15_009/0006233] je financován z Operačního programu Zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.



Máte zkušenosti se zaváděním prorodinných opatření ve Vaší firmě/organizaci?

Rádi sdělíte zkušenosti svých podnikatelských úspěchů?

Podělte se s ostatními o Vaše zkušenosti, sdílejte svou dobrou praxi.

Napište nám!



Kontaktní osoba:

Ing. Karolína Vránová
Krajská kancelář – Moravskoslezský kraj
U Tiskárny 1/578, 702 00 Ostrava, Moravská Ostrava a Přívoz
Tel.: +420 770 116 578
e-mail: karolina.vranova@mpsv.cz

Konzultační hodiny:

PO-PÁ: 10:00-14:00 hod.

V případě zájmu o konzultaci kontaktujte předem telefonicky krajskou poradkyni.