

Na míru šité řešení na podpisy **HR dokumentů.**

Veškeré pracovněprávní dokumenty lze
nyní podepsat elektronicky



Změny v digitalizaci

- Nedávno schválená novela zákoníku práce umožňuje snadnější elektronické podepisování a doručování HR dokumentů.
- Elektronická právní jednání mají stejnou platnost jako jejich papírové protějšky.
- Pracovní smlouvu lze konečně uzavřít elektronicky a na dálku.
- Zjednodušené podmínky pro elektronické podepisování umožňují zbavit se papírové administrativy.

Typy dokumentů k digitalizaci

- Pracovní smlouvy
- Dohoda o provedení práce
- Potvrzení o školení (BOZP)
- Mzdový výměr
- Žádost o provedení lékařské prohlídky
- Výpovědi
- Předávací protokoly
- "Růžová" prohlášení, ELDP
- Zrušení pracovněprávního vztahu
- Dodatky
- Dohody o rozvázání pracovněprávního vztahu

Zjednodušení procesu elektronického podepisování pro zaměstnance

Dobrá zpráva je, že nyní **není vyžadován** kvalifikovaný elektronický podpis od zaměstnanců pro žádné HR dokumenty, což bylo dříve nutné. Stačí použít prostý elektronický podpis. Nicméně, je na zaměstnavatelích, aby zajistili a dokázali, že dokument byl zaměstnanci doručen a následně jím elektronicky podepsán.

Na toto je ideální použít **Bank iD**, která zaručuje **100 % identifikaci** podepisující osoby.

Integrace a archivace

Bank iD nabízí **rychlou integraci** digitalizovaného podpisového řešení s HR systémy a funkce pro **dlouhodobou archivaci** dokumentů.

Bank iD

firemnibankid.cz



Jakub **Brada**

jakubbrada.cz



Máte zájem o Bank iD, nebo se chcete jen poradit?

+420 775 684 704

jakub@jakubbrada.cz

Bank iD firemnibankid.cz

 **Jakub Brada** jakubbrada.cz